

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения
Республики Крым «Крымский республиканский клинический
центр фтизиатрии и пульмонологии»

ПРИКАЗ

« 10 » сентября 2022г.

№ 25

*«О внесении изменений в Приложение №2
к приказу №119 от 01.04.2021г.»*

В целях улучшения организации работы комиссии по медицинской этике и деонтологии и приведения документации в соответствии с действующим законодательством,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в некоторые пункты Положения о комиссии по медицинской этике и деонтологии ГБУЗ РК «Крымский республиканский клинический центр фтизиатрии и пульмонологии» и изложить в следующей редакции:

«1.5. Состав комиссии формируется из числа лиц администрации, профсоюзной организации, в том числе специалистов с высшим медицинским образованием, специалистов со средним медицинским образованием;

1.6. Комиссия утверждается приказом директора ГБУЗ РК «КРКЦФиП» в количестве не менее 5 человек сроком на 3 года;

3.5. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов ее состава. На заседании ведется протокол, который подписывается председателем, секретарем комиссии и членами комиссии.»

2. Дополнить Положение о комиссии по медицинской этике и деонтологии ГБУЗ РК «Крымский республиканский клинический центр фтизиатрии и пульмонологии» разделом 4 и изложить в следующей редакции:

Заключительные положения:

«4.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом учреждения и обязательно для исполнения всеми работниками учреждения.

4.2. Данный локальный нормативный акт может быть пересмотрен, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства РФ и иных случаях по мере необходимости».

3. Начальнику отдела информатизации Князеву В.В. разместить на официальном сайте учреждения Положение о комиссии по медицинской

этике и деонтологии ГБУЗ РК «Крымский республиканский клинический центр фтизиатрии и пульмонологии» с вновь внесенными изменениями для ознакомления сотрудников учреждения.

4. Контроль над исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Приложение:

1) Положение о комиссии по медицинской этике и деонтологии в ГБУЗ РК «Крымский республиканский клинический центр фтизиатрии и пульмонологии».

Директор

Н.Н. Аухадиев

Согласовано:
Начальник юридического отдела

А.Ш. Сеттаров

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ГБУЗ РК «КРКЦФиП»

Н.Н. Аухадиев

2022 года.



ПОЛОЖЕНИЕ

О КОМИССИИ ПО МЕДИЦИНСКОЙ ЭТИКЕ И ДЕОНТОЛОГИИ в ГБУЗ РК

«Крымский республиканский клинический центр
фтизиатрии и пульмонологии»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Комиссия ГБУЗ РК «КРЫМСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КЛИНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ФТИЗИАТРИИ и ПУЛЬМОНОЛОГИИ» по медицинской этике и деонтологии (далее — Комиссия) создана для осуществления контроля за соблюдением медицинскими работниками норм профессиональной этики и деонтологии во взаимоотношениях с коллегами и пациентами, для рассмотрения конфликтных ситуаций, относящихся к сфере профессиональной этики.

1.2. В своей работе Комиссия руководствуется требованиями действующего законодательства в области медицинской этики и медицинской деонтологии, положениями клятвы врача, Международного кодекса медицинской этики (1983), Этического кодекса медицинской сестры России (2010), Федеральным законом РФ от 21.11.2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Кодексом профессиональной этики и служебного поведения работников ГБУЗ РК «КРКЦФиП».

1.3. Для целей настоящего положения используются понятия: медицинская этика - учение о морали, нормах нравственного поведения и общественном долге медицинского работника; медицинская деонтология - учение о юридических, профессиональных и моральных аспектах, обязанностях и правилах поведения медицинского работника по отношению к больному. Деонтология является частью медицинской этики и представляет собой совокупность исторически сложившихся норм, современных правовых актов и регламентированных требований, предусмотренных практической профессиональной деятельностью медицинского работника.

1.5. Состав комиссии формируется из числа лиц администрации, профсоюзной организации, в том числе специалистов с высшим медицинским образованием, специалистов со средним медицинским образованием.

1.6. Комиссия утверждается приказом директора ГБУЗ РК «КРКЦФиП» в количестве не менее 5 человек сроком на 3 года.

1.7. Председатель, заместитель и секретарь комиссии назначается приказом директора ГБУЗ РК «КРКЦФиП». Председатель (заместитель председателя) и секретарь комиссии отвечают и обеспечивают подготовку и созыв заседаний комиссии.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОМИССИИ

2.1. Основной целью комиссии является сохранение и развитие моральных, этических и деонтологических принципов медицинской деятельности, повышение уровня ответственности медицины перед обществом в целом, особенно перед наиболее бедными, социально незащищенными и оттого крайне уязвимыми его представителями.

2.2 Созданная в ГБУЗ РК «КРКЦФиП» Комиссия призвана способствовать гармоничному развитию отношений медицинских работников и пациентов, а также решению проблемных ситуаций на межличностном уровне, путем разумного соглашения, не доводя их до суда.

2.2. В задачи комиссии входит:

- пропаганда и соблюдение принципов медицинской этики и деонтологии и сохранение профессионального авторитета медицинских работников, а также содействие в создании условий (законодательных и материальных), достаточных для соблюдения принципов медицинской этики;

- рассмотрение конфликтных ситуаций, относящихся к сфере профессиональной этики;

- рассмотрение обращений пациентов;

- защита прав медицинского работника и пациента, иных работников.

2.3. Рассмотрение применяемых методов диагностики, лечения и реабилитации, качества медицинской помощи не является целью и не входит в задачи Комиссии, если это не повлекло за собой этические и деонтологические конфликты. Прямое нарушение закона, общечеловеческие, аморальные поступки не являются предметом для обсуждения их на Комиссии.

3. ПОРЯДОК РАБОТЫ КОМИССИИ

3.1. В комиссию могут обращаться медицинские работники, сотрудники медицинских учреждений, пациенты, их родственники и иные лица, путем подачи письменного заявления, в течение месяца с момента совершения медицинским работником, иными лицами нарушения норм профессиональной этики и деонтологии.

3.2. Комиссия вправе рассматривать заявления граждан, касающиеся вопросов, относящихся к сфере профессиональной медицинской деятельности.

3.3. Поступившие заявления предварительно проверяются председателем (заместителем председателя) комиссии, который определяет время и место заседания комиссии, затребует необходимую медицинскую документацию (при необходимости иную документацию), определяет круг лиц (свидетели, специалисты), приглашаемых на заседание комиссии, истребует необходимые заявления, объяснений и другие документы, необходимые для рассмотрения заявления.

3.4. Комиссия обязана рассмотреть поступившие заявления в срок не более одного месяца со дня их поступления.

3.5. Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов ее состава. На заседании ведется протокол, который подписывается председателем, секретарем комиссии и членами комиссии.

3.6. Решение комиссии принимается большинством голосов присутствующих членов комиссии. Председатель комиссии голосует последним и его голос является решающим. Решение комиссии имеет обязательную силу и утверждается директором. Копия решения в пятидневный срок вручается заявителю.

3.7. По результатам рассмотрения заявления, комиссия может вынести одно из следующих решений:

- в действиях медицинского работника нарушений норм профессиональной этики и деонтологии нет;
- указать медицинскому работнику на допущенное нарушение и предупредить о недопустимости впредь нарушений профессиональной этики и деонтологии;
- объявить общественное порицание;
- рекомендовать директору принять к нарушителю меры дисциплинарного взыскания.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом учреждения и обязательно для исполнения всеми работниками учреждения.

4.2. Данный локальный нормативный акт может быть пересмотрен, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства РФ и иных случаях по мере необходимости.

**Положение разработал
Заместитель директора
по безопасности**



О.П. Германенко